

 **Programme**  
**Journée de recherche**

**« Travailler demain : évolutions, tensions et reconfigurations du travail »**

 IUT de Sceaux

8 avenue Cauchy 92330 Sceaux

Organisée par Ewan OIRY et Pauline de BECDELIEVRE

**Salles 325, 320, 329, 331 et salle du jury (5ème étage)**

---

**09h00 – 09h15 | Mot d'introduction**

- Accueil des participants
- Présentation de la journée et des axes scientifiques

---

**09h15 – 10H45 | Ateliers parallèles – Session 1**

 **Salle 1 – Souffrance, sens et reconnaissance au travail**

- Marque employeur, expérience collaborateur et bien-être au travail : tensions et paradoxes chez les Big Four ? *Semra KARAKAS et Héla BEN MILED*
- La reconnaissance de la souffrance au travail : un enjeu pluridisciplinaire pour le travail de demain ? *François GALLINARI*
- Preventing brownout implementing an ecosystem of meaning at work: the case of Millennials graduates. *Judith MAYELA et Sophia BELGHITI-MAHUT*

 **Salle 2 – Soignants et aidants, tensions et paradoxes**

- Réponses organisationnelles à l'émergence de l'aidance dans le monde du travail : de la GRH responsable à la GRH durable. *Jamila LAHMAR*
- Travailler les frontières, créer des alliances : le cas de l'accroissement de l'agence des référents handicap. *Alexandre SALVATORI et François GRIMA*
- De la co-construction de la déviance à son dévoilement : une lecture à travers l'ombre organisationnelle. *Maëlys MANSSENS*

### Salle 3 – Collectifs, reconnaissance et transmission

- Sentiment de (non) reconnaissance au travail: une analyse des pratiques de reconnaissance et de leurs effets pour les infirmiers/ infirmières. *Claire PICQUE-KIRALY et Serge PERROT*
  - Les collectifs de travail depuis la crise sanitaire : quels contours, quelles pratiques ? *Cathy KROHMER, Claudie RIBEROLLES, Naëlle RICCONI et Caroline VINCENT*
  - Transition démographique et transmission de savoirs: nouveaux défis pour le management des Ressources Humaines. *Lauryane TASSIGNY*
- 

10H45 – 11h00  Pause

---

## 11h00 – 12h30 | Ateliers parallèles – Session 2

### Salle 1 – Évaluations et transformations des compétences

- Reconfigurer les emplois et les compétences sur les territoires : quel rôle pour la GRH territoriale comme levier de transitions durables ? *Ingrid MAZZILLI et Juliette EVON*
- Evolution des compétences à l'ère du digital et de l'IA : une analyse des offres d'emploi dans l'industrie automobile en France et au Japon. *Eric THIVANT, Jocelyne YALENIOS et Alain ROGER*
- Équité et asymétries d'apprentissage dans les épreuves d'évaluation : le cas des hauts-potentiels. *Pascal BRAUN*

### Salle 2 – Carrière et mobilité

- La mobilité interne et paradigme de la complexité : une analyse des iniquités et des discriminations. *Cynthia BLANCHETTE et Marie-Noëlle ALBERT*
- Between Belief, Behavior and Branding: Reimagining Career Transitions in Contemporary India. *Mugdha NANDURDIKA*
- La passion a-t-elle encore un avenir ? Le travail de libraire entre désenchantement et réinvention. *David PIOVESAN*

### Salle 3 – IA et évolutions du travail

- Reconfigurer la GRH à l'ère de l'IA dans une perspective de RSE – Utiliser l'intelligence artificielle pour l'analyse bibliographique. *Mathilde LHOSPITALIER, Pierre MATHIEU et Janique SOULIE*
- L'intelligence artificielle et les nouveaux imaginaires des pratiques managériales multilingues chez la génération Z. *Mounia HAMRAOUI et Hajar BENMAKHOUL*
- « Le silence des systèmes : cyberattaque, outils de gestion et rapport au travail dans le cas d'une maternité ». *Paul TAINURIER*

---

12h30 – 13h30 | 🍽️ Pause déjeuner

---

## 13h30 – 14h00 Echanges sur les futures journées

### 14H00-15h30 | Ateliers parallèles – Session 3

#### 🏠 Salle 1 – LA GRH et les travailleurs atypiques

- La source de soutien prédit-elle la cible d'engagement des professionnels du numérique des ESN en France ? Intérêt de la théorie de soutien perçu et de la théorie des entités imbriquées. *Nesrine TARHOUNI*
- Repenser la fonction RH : vers une partie prenante hybride face aux indépendants et aux organisations intermédiaires. *Marie-Cloé DUGAIN*
- Quel est le rôle des managers de proximité dans la gestion des travailleurs externes ? Analyse d'un cas d'entreprise. *Frédéric NAEDENOEN et François PICHAULT*

#### 🏠 Salle 2 – Les différentes formes de relations dans l'emploi

- Quand la GRH délègue la gestion de la relation d'emploi : liens entre pratiques RH, contrat psychologique, engagement des consultants en contexte multi-agents. *Hammou OUHDA*
- Modélisation de la gestion dynamique des paradoxes entre l'aidant et le soignant : le cas des soins palliatifs à domicile *Sophie RAUCH, Sophie DE VILLARTAY, Marie-Eve LAPORTE, Sandra CHARREIRE PETIT*
- Apprendre l'autonomie au travail en contexte instrumenté : entre prescriptions organisationnelles et dynamiques collectives. *Camille LEDOUX*

---

15h30 – 15H45 | ☕ Pause

---

### 15H45 – 17h30 | Ateliers parallèles – Session 4

#### 🏠 Salle 1 – Les nouvelles formes du travail

- Quelle reconfiguration du travail dans l'usine du futur ? Une revue de la littérature francophone. *Thierry COLIN*
- L'influence de la maturité des équipes sur la régulation du télétravail. *Sabrina BOUKELOUL*

- Le rôle du télétravail dans la redéfinition de la place du travail depuis la crise sanitaire. *Claudie RIBEROLLES, Naëlle RICCONÉ*
- Crossing the Boundaries of Organizations: The Emergence of New Inequalities between Mobile and Immobile Workers in the IT sector *Florent NOEL et Eric DAVOINE*

## Salle 2 – Les nouvelles formes du management de proximité

- Désengagements et réengagements professionnels en réponse aux retombées des restrictions : quelles influences des ingrédients organisationnels et personnels ? *Naëlle RICCONÉ*
  - Le côté obscur de la collaboration entre les managers intermédiaires et les professionnels des ressources humaines au sein des organisations. *Andjélika KICHIAN*
  - (In)Cohérences du storytelling managérial et du sensemaking religieux. Stratégies de résolution des injonctions contradictoires chez les managers catholiques en France. *Thomas BLONSKI et Géraldine GALINDO*
  - Unlocking Team Innovation: How Transformational Leadership Promotes Innovative Work Behaviour Through Team Engagement and Embeddedness. *Fatmah JAAFARI, Franck BRULHART et Christophe FAVOREU*
- 

**17h30 | Remerciements et clôture de la journée**